

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор МБУ СШОР  
«КЛИН СПОРТИВНЫЙ»  
В.В.Захаров  
Приказом № 26/д от «01» октября 2016г.

СОГЛАСОВАНО  
Тренерским советом  
Протокол № 1  
от «01» октября 2016года

СОГЛАСОВАНО  
Собранием трудового коллектива  
Протокол № 1  
от «01» октября 2016года

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О распределении фонда выплат стимулирующего характера сотрудникам**  
**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА**  
**ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА**  
**«КЛИН СПОРТИВНЫЙ»**  
**на 2016-2017 учебный год.**

**1. Общие положения.**

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с Приказом Минтруда России №167н от 26 апреля 2013 г. Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта и с Положением об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Клинского муниципального района, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, применяется при установлении выплат стимулирующего характера работникам МБУ СШОР «КЛИН СПОРТИВНЫЙ».

1.2 Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам СДЮШОР, определяет их виды, размеры, условия и порядок установления.

1.3. Главная цель выплат стимулирующего характера – стимулирование работников МБУ СШОР «КЛИН СПОРТИВНЫЙ» к более эффективному, результативному и качественному труду.

1.4. Все выплаты сотрудникам и их размеры, за исключением стимулирующих выплат директору ДЮСШ, определяются Комиссией по распределению выплат стимулирующего характера, созданной на основании приказа директора МБУ СШОР «КЛИН СПОРТИВНЫЙ», в пределах выделенного стимулирующего фонда.

**2. Порядок выплат стимулирующего характера.**

2.1. Стимулирующий фонд оплаты труда СШОР «КЛИН СПОРТИВНЫЙ» делится на следующие части:

- на выплату директору учреждения и заместителям директора ;
- на выплату тренерам-преподавателям не менее 70%;
- на выплату другим категориям работников ;
- директорский фонд для разовых выплат работникам ;

2.2. Надбавки устанавливаются:

2.2.1. Руководителю (Директору) МБУ СШОР «КЛИН СПОРТИВНЫЙ» стимулирующая выплата может устанавливаться приказом Начальника управления образования клинского муниципального района:

- за интенсивность и напряженность, высокий профессионализм и качество выполняемой работы – 30% от должностного оклада ежемесячно.

2.2.2. Работникам административного аппарата СШОР стимулирующая выплата устанавливается на основании приказа директора МБУ СШОР «КЛИН СПОРТИВНЫЙ»:

- за интенсивность и напряженность, высокий профессионализм и качество выполняемой работы согласно утвержденным «Критериям для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда руководителей и инструкторов-методистов МБУ СШОР «КЛИН СПОРТИВНЫЙ» (Приложение №1) к Положению «О распределении фонда выплат стимулирующего характера сотрудникам МБУ СШОР «КЛИН СПОРТИВНЫЙ».

2.2.3. Тренерскому составу СШОР «КЛИН СПОРТИВНЫЙ» стимулирующая выплата устанавливается по приказу директора МБУ СШОР «КЛИН СПОРТИВНЫЙ»:

- за воспитание спортсмена Заслуженного Мастера спорта – 50% от должностного оклада единовременно;

- за воспитание спортсмена Мастера спорта России Международного класса- 40% от должностного оклада единовременно;

- за воспитание Мастера спорта России - 25% должностного оклада единовременно;

- за воспитание Кандидата в мастера спорта России – 15% от должностного оклада единовременно;

- за результативность и качество труда по итогам прошедшего полугодия путем подсчетов баллов на каждого тренера-преподавателя, согласно утвержденным «Критериям для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда тренеров-преподавателей МБУ СШОР «КЛИН СПОРТИВНЫЙ» (Приложение №2) к Положению «О распределении фонда выплат стимулирующего характера сотрудникам МБУ СШОР «КЛИН СПОРТИВНЫЙ».

2.2.4. Спортсменам СШОР «КЛИН СПОРТИВНЫЙ» стимулирующая выплата устанавливается по приказу директора МБУ СШОР «КЛИН СПОРТИВНЫЙ»:

-за результативность и качество труда по итогам прошедшего полугодия путем подсчетов баллов на каждого тренера-преподавателя, согласно утвержденным «Критериям для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда спортсменов-инструкторов МБУ СШОР «КЛИН СПОРТИВНЫЙ» (Приложение №3) к Положению «О распределении фонда выплат стимулирующего характера сотрудникам МБУ СШОР «КЛИН СПОРТИВНЫЙ».

2.2.5. Сотрудникам учреждения по приказу директора устанавливаются следующие выплаты:

- за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам полугодия, путем подсчетов баллов на каждого сотрудника, согласно утвержденным «Критериям для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда для обслуживающего персонала (администратор, уборщик служебных помещений, дворник, ремонтник плоскостных спортивных сооружений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник, слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, машинист холодильных установок, водитель, оператор видеозаписи) МБУ СШОР «КЛИН СПОРТИВНЫЙ» (Приложение №4) и «Критериям для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда сторожам МБУ СШОР «КЛИН СПОРТИВНЫЙ» (Приложение №5) к Положению «О распределении фонда выплат стимулирующего характера сотрудникам МБУ СШОР «КЛИН СПОРТИВНЫЙ».

2.2.6. Сотрудникам учреждения по приказу директора устанавливаются следующие выплаты:

- ежемесячная премия за выполнение обязанностей, не входящих в должностные (ведение кадровой работы) 30% от должностного оклада;

- выплаты премий к «Новому году», «Дню защитника отечества», «Международному женскому дню 8 марта», по итогам работы учреждения до 50% от должностного оклада;

- оказание материальной помощи на лечение, требующих больших затрат до 100% от должностного оклада;

- оказание материальной помощи в случае смерти сотрудника или его близких родственников до 100% от должностного оклада;

- в связи с юбилейными датами - до 100% от должностного оклада.

**КРИТЕРИИ**

для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда руководящих работников и инструкторов-методистов МБУ СШОР «КЛИН СПОРТИВНЫЙ»

| №/пп | Критерий  | Показатели  | Кол-во баллов             |
|------|---|---|---------------------------|
| 1.   | Качество и доступность дополнительного образования  | Успешность выступлений спортсменов и команд, в соревнованиях различного уровня;                       | 0-10                      |
|      |   | сохранение контингента обучающихся.   | 0-10                      |
|      |   | организация и проведение семинаров, совещаний, участие в работе методических объединений              | 0-10                      |
|      |   | Внедрение современных педагогических технологий в образовательный процесс                             | 0-10                      |
|      | <b>Итого</b>  |   | <b>не более 40 баллов</b> |
| 2.   | Создание безопасных условий осуществления образовательной деятельности и сохранение контингента обучающихся | Отсутствие детского травматизма.  | 0-5                       |
|      |   | Отсутствие производственного травматизма  | 0-5                       |
|      | <b>Итого</b>  |   | <b>не более 10 баллов</b> |
| 3.   | Кадровые ресурсы  | Укомплектованность педагогическими кадрами  | 0-5                       |
|      |   | Количество в % педагогов с высшей квалификационной категорией   | 0-5                       |
|      |   | Количество педагогов в % первой квалификационной категорией   | 0-5                       |
|      |   | Участие педагогов в конкурсах   | 0-5                       |
|      | <b>Итого</b>  |   | <b>не более 20 баллов</b> |
| 4.   | Воспитательная работа и социальные критерии   | Организация и проведение мероприятий для обучающихся (соревнований различного уровня, турниров)       | 0-5                       |
|      |   | Участие спортсменов СДЮШОР в соревнованиях и турнирах различного уровня                               | 0-5                       |
|      |   | Вовлечение трудных подростков и детей из социально неблагополучных семей                              | 0-5                       |
|      | <b>Итого</b>  |   | <b>не более 15 баллов</b> |
| 5.   | Эффективность управленческой деятельности   | Исполнительская дисциплина (качество ведения документации, своевременность предоставления информации) | 0-5                       |
|      |   | Уровень решения конфликтных ситуаций внутри коллектива  | 0-5                       |
|      |   | Отсутствие обоснованных   | 0-5                       |

|  |              |   |                            |
|--|--------------|---|----------------------------|
|  |              | обращений родителей обучающихся по поводу конфликтных ситуаций и уровень их решения |                            |
|  | <b>Итого</b> |   | <b>не более 15 баллов</b>  |
|  | <b>Всего</b> |   | <b>не более 100 баллов</b> |

**Приложение № 2**

**КРИТЕРИИ**

Для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда тренеров-преподавателей  
МБУ СШОР «Клип спортивный»

| <b>№/пп</b> | <b>Критерий</b>   | <b>Показатели</b>  | <b>Кол-во баллов</b>       |
|-------------|---|--|----------------------------|
| 1.          | <b>Эффективность организации спортивной деятельности</b>                          | организация школьных спортивных команд, подготовка и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня   | <b>не более 50 баллов</b>  |
| 2.          | <b>Успешность работы тренера-преподавателя</b>                                    | Успешность выступлений спортсменов и команд, закрепленных за тренером-преподавателем в соревнованиях различного уровня   | <b>не более 10 баллов</b>  |
| 3.          | <b>Повышение квалификации, профессиональная подготовка</b>                        | Прохождение курсов повышения квалификации, переподготовки.   | <b>не более 10 баллов</b>  |
| 4.          | <b>Оценка деятельности тренера-преподавателя со стороны обучающихся</b>           | Сохранность контингента  | <b>не более 10 баллов</b>  |
| 5.          | <b>Оценка деятельности тренера-преподавателя со стороны родителей обучающихся</b> | Положительная оценка деятельности тренера преподавателя со стороны родителей обучающихся; благодарственные письма в адрес администрации ДЮСШ на имя тренера-преподавателя. | <b>не более 10 баллов</b>  |
| 6.          | <b>Эффективность работы тренера-преподавателя</b>                                 | Отсутствие обоснованных обращений родителей обучающихся по поводу конфликтных ситуаций и уровень их решения  | <b>не более 10 баллов</b>  |
|             | <b>Итого</b>  |  | <b>не более 100 баллов</b> |

**Приложение № 3**

**КРИТЕРИИ**

Для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда спортсменов-инструкторов  
МБУ СШОР «Клип спортивный»

| <b>№/пп</b> | <b>Критерий</b>  | <b>Показатели</b>   | <b>Кол-во баллов</b>      |
|-------------|--|---|---------------------------|
| 1.          | <b>Эффективность организации спортивной деятельности</b> | Поддержание высокого уровня спортивной подготовки, выполнение индивидуального режима тренировок, участие в соревнованиях, поддержание дисциплины личной и при | <b>не более 50 баллов</b> |

|    |   |   |                            |
|----|---|---|----------------------------|
|    |   | проведении тренировок совместно с тренерами-преподавателями   |                            |
| 2. | Успешность работы спортсмена-инструктора                                    | Личный (или командный) результат выступлений на соревнованиях, уровень спортивной подготовки  | не более 10 баллов         |
| 3. | Повышение квалификации, профессиональная подготовка                         | Достижение спортивных результатов и званий, выполнение индивидуального плана подготовки   | не более 10 баллов         |
| 4. | Оценка деятельности спортсмена-инструктора обучающимися                     | Проведение мастер-классов для обучающихся в СДЮШОР. Личный пример, авторитет с педагогической точки зрения.   | не более 10 баллов         |
| 5. | Оценка деятельности спортсмена-инструктора со стороны родителей обучающихся | Положительная оценка деятельности спортсмена-инструктора со стороны родителей обучающихся; благодарственные письма в адрес администрации ДЮСШ на имя спортсмена-инструктора | не более 10 баллов         |
| 6. | Эффективность работы спортсмена-инструктора                                 | Отсутствие обоснованных обращений родителей обучающихся по поводу конфликтных ситуаций и уровень их решения   | не более 10 баллов         |
|    | <b>Итого</b>  |   | <b>не более 100 баллов</b> |

#### Приложение № 4

#### КРИТЕРИИ

для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда для обслуживающего персонала МБУ СШОР «КЛИН СПОРТИВНЫЙ»  
(администратор, уборщик служебных помещений, дворник, ремонтник плоскостных спортивных сооружений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник, слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, машинист холодильных установок, водитель, оператор видеозаписи)

| №/пп | Критерий  | Показатели  | Кол-во баллов |
|------|---|---|---------------|
| 1.   | За интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам года | Своевременное и качественное техническое обслуживание и текущий ремонт систем центрального отопления, водоснабжения, энергоснабжения, вентиляции, канализации и т.д. (бесперебойная работа систем, отсутствие аварий по вине работников)  | 10            |
|      |   | Оперативное выполнение отдельных поручений по хозяйственным работам   | 10            |
|      |   | Соблюдение СанПин, ОТ, ТБ при осуществлении должностных обязанностей, обеспечение порядка на закрепленной территории (оперативное извещение об имеющихся недостатках, исправное состояние, электроприборов, дверей, окон и т.д.; своевременное оповещение соответствующей службы и зам. директора по АХР) | 10            |
|      |   | Исправное состояние вентиляционной системы и  | 6             |

|                                    |  |    |
|------------------------------------|--|----|
|                                    | кондиционирования, извещение соответствующих служб в<br>Бесперебойная работа льдозаливочной и бортоподрезной<br>машин, техническое обслуживание машин  | 6  |
|                                    | Осуществление постоянного контроля за<br>функционирование пожарной, охранной и др. систем  | 6  |
|                                    | Текущий несложный ремонт оборудование, мебели и<br>других неисправностей (отсутствие повторных заявок на<br>данный объект)   | 10 |
|                                    | Оперативное устранение аварийных ситуаций и их<br>последствий  | 10 |
|                                    | Отсутствие замечаний контролирующих органов,<br>обоснованных жалоб обучающихся, родителей,<br>работников на некачественное исполнение должностных<br>обязанностей  | 6  |
|                                    | Активное участие в подготовке СДЮШОР к началу<br>учебного года (техническое состояние, текущий<br>косметический ремонт, генеральная уборка и т.д.)   | 10 |
|                                    | Обеспечение качественной уборки территории в<br>соответствии с СанПиН (в летнее время- покос травы, в<br>зимнее- очистка крыльца, отмостков ото льда,<br>своевременная очистка пожарных выходов, крыши от<br>снега и льда) | 10 |
|                                    | Обеспечение безопасности пребывания обучающихся  | 6  |
| <b>Всего : не более 100 баллов</b> |  |    |

**Приложение № 5**

**КРИТЕРИИ**

для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда для сторожей МБУ  
СШОР «КЛИН СПОРТИВНЫЙ»

| №/пп | Критерий  | Показатели   | Кол-во баллов |
|------|---|--|---------------|
| 1.   | за интенсивность и<br>высокие результаты<br>работы  | премия за высокие результаты работы  | 0-10          |
|      |   | премия за выполнение особо важных и<br>ответственных работ   | 0-10          |
| 2    | за качество<br>выполняемых работ  | премия за образцовое выполнение<br>государственного (муниципального)<br>задания                        | 0-10          |
| 3    | за стаж непрерывной<br>работы, выслугу лет,<br>премиальные<br>выплаты по итогам<br>работы | премия по итогам работы за месяц   | 0-10          |
|      |   | премия по итогам работы за квартал   | 0-10          |
|      |   | премия по итогам работы за год   | 0-10          |
| 4    | Успешность работы   | Соблюдение санитарно гигиенического<br>и санитарно-эпидемиологического<br>режима на всех этапах работы | 0-10          |

|              |  |  |      |
|--------------|--|--|------|
|              |  | Обеспечение выполнения требований по охране труда, пожарной и электробезопасности.     | 0-10 |
|              |  | Соблюдение графика работы, присутствие на рабочем месте в течение дежурства            | 0-10 |
|              |  | Своевременная проверка состояния и правильное использование тревожной кнопки, телефона | 0-10 |
|              |  | Сохранность имущества и оборудования   | 0-10 |
|              |  | Интенсивность труда  | 0-10 |
|              |  | Использование для работы личного инвентаря   | 0-10 |
|              |  | Выполнение поручений, не предусмотренных должностными обязанностями                    | 0-10 |
|              |  | Отсутствие обоснованных жалоб на некачественное исполнение должностных обязанностей    | 0-10 |
| <b>Итого</b> |  | <b>не более 100 баллов</b>   |      |

**Приложение № 6**

**КРИТЕРИИ**

для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда для медицинского персонала МБУ СШОР «КЛИН СПОРТИВНЫЙ»  
(врач, медицинская сестра, массажист)

| №/пп                              | Критерий  | Показатели   | Кол-во баллов |
|-----------------------------------|---|--|---------------|
| 1.                                | За интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам года | Высокий уровень оздоровительной, профилактической, разъяснительной работы.   | 20            |
|                                   |   | Наличие текущих и перспективных планов работы по сохранению и укреплению здоровья обучающихся  | 20            |
|                                   |   | Организация систематической работы по проведению медицинских осмотров  | 20            |
|                                   |   | Наличие эффективной профилактической работы, снижение и стабильно низкий уровень заболеваемости обучающихся  | 20            |
|                                   |   | Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб к проведению работы по оказанию первой помощи, также проведению оздоровительных и профилактических мероприятий | 20            |
| <b>Всего: не более 100 баллов</b> |   |  |               |