

«СОГЛАСОВАНО»
Собранием трудового коллектива
Протокол №1 от 01.10.2016г



ПОЛОЖЕНИЕ

О СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СПОРТИВНОЙ ШКОЛЫ ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА «КЛИН СПОРТИВНЫЙ»

1. Общие положения.

Деятельность собрания трудового коллектива осуществляется в соответствии с Конституцией РФ, с трудовым Кодексом РФ, Уставом учреждения, настоящим Положением. Общее собрание трудового коллектива Учреждения (далее – Собрание) является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления.

В собрании трудового коллектива участвуют все работники, работающие в Учреждении по основному месту работы. Собрание трудового коллектива действует бессрочно. Собрание созывается по мере надобности, но не реже одного раза в год. Собрание трудового коллектива может собираться по инициативе директора Учреждения, либо по инициативе директора Учреждения и Тренерского совета, иных органов, по инициативе не менее четверти членов Собрания трудового коллектива. Собрание избирает председателя, который выполняет функции по организации работы Собрания, и ведет заседания, секретаря, который выполняет функции по фиксации решений Собрания. Заседание Собрания правомочно, если на нем присутствует более половины работников Учреждения.

2. Компетенция собрания трудового коллектива.

Собрание трудового коллектива:

- принимает коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- принимает локальные акты, регулирующие трудовые отношения с работниками Учреждения, включая инструкции по охране труда, положение о комиссии по охране труда, положение о мерах поощрения работников Учреждения;
- дает свои рекомендации по плану финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, заслушивает отчет директора Учреждения о его исполнении;
- избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам Учреждения;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении, дает рекомендации по ее укреплению;
- содействует созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников;
- поддерживает общественные инициативы по развитию деятельности Учреждения;

- рассматривает кандидатуры работников Учреждения к награждению.
- Решения Собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

3. Права и обязанности Собрания трудового коллектива

Собрание имеет право и обязано:

1. Представлять и защищать права и интересы членов трудового коллектива по социально-трудовым вопросам в соответствии с ТК РФ. Представлять во взаимоотношениях с работодателем интересы работников.
2. Осуществлять контроль соблюдения работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
3. Осуществлять контроль правильности ведения и хранения трудовых книжек работников, своевременности внесения в них записей, в том числе при присвоении квалификационных категорий по результатам аттестации работников.
4. Осуществляет контроль за выполнением решений общих собраний коллектива работников СШОР, реализацией критических замечаний и предложений работников школы, информирует трудовой коллектив об их выполнении.
5. Заслушивает администрацию о ходе выполнения планов и договорных обязательств, результатах производственно-хозяйственной деятельности, намечает меры, способствующие более эффективной работе школы.
6. Совместно с администрацией школы принимает решение по использованию средств фондов производственного и социального развития и фонда материального поощрения.
7. Совместно с администрацией школы решает вопросы улучшения условий труда и быта работников МБУ СШОР «Клин спортивный».
8. Решает вопросы подготовки и повышения квалификации кадров, соблюдения правил внутреннего распорядка, производственной и трудовой дисциплины, намечает меры по ее укреплению.
9. Совместно с работодателем и работниками разрабатывать меры по защите персональных данных работников
10. Представлять и защищать трудовые права работников в комиссии по трудовым спорам и суде.
11. Осуществлять контроль правильности и своевременности предоставления работникам отпусков и их оплаты.
12. Участвовать в работе комиссий учреждения по тарификации, аттестации педагогических

работников, аттестации рабочих мест, охране труда и других.

13. Осуществлять контроль за соблюдением порядка проведения аттестации педагогических работников учреждения.

4. Основные задачи.

1. Совершенствование условий труда членов трудового коллектива, охраны жизни и здоровья работников;
2. Защита законных прав и интересов работников
3. Организация и проведение мероприятий с работниками

5. Делопроизводство.

1. Совет ведет протоколы своих заседаний и общих собраний коллектива в соответствии с Инструкцией о ведении делопроизводства.
2. Протоколы хранятся в администрации МБУ СШОР «Клин спортивный».
3. Ответственность за делопроизводство в совете возлагается на председателя и секретаря.