

«СОГЛАСОВАНО»  
Собранием трудового коллектива  
Протокол №1 от 01.10.2016г

«УТВЕРЖДАЮ»  
Директор МБУ СШОР «КЛИН  
СПОРТИВНЫЙ»  
В.В.Захаров  
Приказ № 26/л от 01.10.2016г.

**ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО РАСПОРЯДКА**

***1. Общие положения***

1.1. Настоящий документ определяет порядок организации работы МБУ СШОР «КЛИН СПОРТИВНЫЙ».

1.2. Управление МБУ СШОР «КЛИН СПОРТИВНЫЙ» осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации». Управление СШОР строится на принципах единоначалия и самоуправления.

***2. Порядок приема, перевода и увольнения работников МБУ СШОР «КЛИН СПОРТИВНЫЙ».***

2.1. Назначение и освобождение работников МБУ СШОР «КЛИН СПОРТИВНЫЙ» осуществляется в порядке и на основаниях, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ, Уставом МБУ СШОР «КЛИН СПОРТИВНЫЙ».

2.2. При поступлении на работу в МБУ СШОР «КЛИН СПОРТИВНЫЙ» работник проходит собеседование у директора и предоставляет следующие документы:

- Паспорт
- Трудовую книжку
- Военный билет (для военнообязанных)
- Документы, подтверждающие профессиональное образование
- Личное заявление
- Справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования
- Другие документы, если это предусмотрено Федеральным Законом

2.3. Тренера должны удовлетворять следующим требованиям:

- Присвоенной квалификации
- Медицинской и профессиональной пригодности
- Требованиям Правил внутреннего трудового распорядка
- Требованиям Устава МБУ СШОР «КЛИН СПОРТИВНЫЙ».

2.4. Назначение работника на должность и освобождение его от занимаемой должности оформляется приказами директора МБУ СШОР «КЛИН СПОРТИВНЫЙ».

2.5. В приказе о назначении работника должны быть указаны: наименование должности в соответствии со штатным расписанием, дата назначения, условия оплаты труда, а также другие условия, определенные действующим законодательством и соглашением сторон.

В приказе об освобождении работника от занимаемой должности указываются: дата освобождения от занимаемой должности и основания прекращения трудового договора с ссылкой на статью Трудового Кодекса РФ.

***3. Основные обязанности работников МБУ СШОР «КЛИН СПОРТИВНЫЙ».***

3.1. Осуществлять свои функции в пределах предоставленных им прав и установленных должностных обязанностей.



- 3.2. Уметь поддерживать дисциплину в СДЮШОР на основе взаимоуважения спортсменов и тренеров без применения методов любого рода насилия.
- 3.3. Уметь грамотно, с педагогической точки зрения разобрать и погасить любой конфликт по письменному заявлению родителей или других лиц.
- 3.4. Быть личным авторитетом для спортсменов, способным повлиять на формирование положительного мировоззрения спортсмена.
- 3.5. Поддерживает уровень квалификации, достаточной для исполнения должностных обязанностей.
- 3.6. Исполнять приказы и распоряжения вышестоящих руководителей, отданные в пределах их должностных полномочий, за исключением незаконных.

#### **4. Основные обязанности администрации МБУ СШОР «КЛИН СПОРТИВНЫЙ»**

- 4.1. Обеспечивать здоровые и безопасные условия труда
- 4.2. Обеспечивать строгое соблюдение трудовой и производственной дисциплины
- 4.3. Соблюдать законодательство о труде и правила охраны труда
- 4.4. Обеспечивать условия для повышения квалификации работников
- 4.5. Предоставлять социальные льготы и гарантии, установленные законодательством РФ

#### **5. Рабочее время и его использование**

- 5.1. В МБУ СШОР «КЛИН СПОРТИВНЫЙ» для административных работников согласно Законодательству о труде РФ устанавливается 8-ми часовой рабочий день, 40- часовая рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье).
- 5.2. Учитывая потребности работников МБУ СШОР «КЛИН СПОРТИВНЫЙ», начало рабочего дня устанавливается с 9.00 до 18.00 с перерывом на обед с 13.00 до 14.00 с понедельника по пятницу (могут быть внесены индивидуальные изменения).
- 5.3. Для тренерского состава 40- часовая рабочая неделя и продолжительность рабочего дня устанавливается, согласно тарификационного списка, расписания тренировок и графика соревновательной деятельности

#### **6. Поощрения за успехи в работе**

6.1. За успешное и добросовестное выполнение работниками МБУ СШОР «КЛИН СПОРТИВНЫЙ» своих должностных обязанностей, продолжительную и безупречную работу предусматриваются следующие поощрения:

- Денежное поощрение
- Объявление благодарности
- Награждение ценными подарками
- Награждение почетной грамотой
- Представление к награждению почетными знаками, присвоение почетного звания

#### **7. Взыскания за нарушения трудовой дисциплины**

7.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение работниками МБУ СШОР «КЛИН СПОРТИВНЫЙ» должностных обязанностей на него могут налагаться приказом директора СШОР следующие дисциплинарные взыскания:

- Предупреждение
- Выговор
- Увольнение

Порядок применения и обжалования дисциплинарных взысканий устанавливается; Действующим законодательством РФ.

#### **8. Организация работы**

- 8.1. Работники МБУ СШОР «КЛИН СПОРТИВНЫЙ» работают в соответствии с данными Правилами внутреннего трудового распорядка.
- 8.2. Результаты деятельности работников МБУ СШОР «КЛИН СПОРТИВНЫЙ» ежегодно обсуждаются на собрании трудового коллектива.